

WPP Gedragscode

Toelichting: in de eerste kolom staat de Gedragscode beschreven en deze is waar nodig in de tweede kolom aangepast voor bedrijven die geen deel uitmaken van WPP.

Wij, personeel en management van alle bedrijven in de WPP Groep ("de Groep"), erkennen onze verplichtingen ten opzichte van iedereen die belang heeft bij het laten slagen van onze onderneming, inclusief aandeelhouders, klanten, bedrijfsleiding en toeleveranciers;	U bevestigt dat u onze verplichtingen erkent en dat u met uw handelen deze verplichtingen niet zult schaden.
Informatie over ons bedrijf zal helder en nauwkeurig gecommuniceerd worden, op een niet-discriminatoire manier en in overeenstemming met alle lokale regelgeving;	U bevestigt dat u informatie over de WPP Groep op de wijze zoals hiernaast beschreven zult behandelen.
Wij selecteren en bevorderen onze mensen op basis van hun kwalificaties en verdiensten, zonder te discrimineren op basis van ras, religie, herkomst, huidskleur, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit of -expressie, leeftijd of handicap;	U bevestigt dat u een gelijkwaardig beleid voert binnen uw organisatie.
Wij zijn ervan overtuigd dat een werkplek veilig en beschaafd moet zijn; wij tolereren geen seksuele intimidatie, discriminatie of kwetsend gedrag van welke aard dan ook, inclusief het aanhoudend vernederen van individuen door woorden of daden, het vertonen of verspreiden van beledigende materialen, of het gebruik of het bezit van wapens in panden van WPP of klanten;	U bevestigt dat u een gelijkwaardig beleid voert in uw organisatie en dat u onze werkplek en werknemers zoals beschreven zult behandelen.
Het gebruik, bezit of de distributie van illegale drugs, of personeel dat onder invloed van alcohol of drugs op het werk verschijnt, wordt door ons niet getolereerd;	U bevestigt dat u een gelijkwaardig beleid voert in uw organisatie en dat u onze werkplek en werknemers zoals beschreven zult behandelen.
Wij zullen alle informatie met betrekking tot de activiteiten van de Groep of hun klanten vertrouwelijk behandelen. In het bijzonder is "handelen met voorkennis" uitdrukkelijk verboden en vertrouwelijke informatie mag niet voor persoonlijk gewin worden gebruikt.	U bevestigt dat u instemt met ons informatiebeschermingsbeleid.
Wij zetten ons in voor de bescherming van gegevens van consumenten, klanten en werknemers in overeenstemming met nationale wetgeving en branche codes;	U bevestigt dat u in uw organisatie vergelijkbare maatregelen heeft getroffen die alle informatie van en met betrekking tot onze bedrijfsvoering en die van onze zakenpartners dekken.
Wij zullen geen werk verrichten dat voor zover ons bekend stellingen, suggesties of beelden bevat die in strijd zijn met het openbaar fatsoen en wij zullen de impact van ons werk op minderheidsgroeperingen grondig beoordelen, of dit nu minderheden zijn op basis van ras, religie, land van herkomst, huidskleur, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit of -expressie, leeftijd of handicap;	Voor zover van toepassing bevestigt u dat u vergelijkbare standaarden hanteert voor uw werk.
Wij zullen geen werk uitvoeren dat erop gericht of ontwikkeld is om te misleiden, inclusief met betrekking tot sociale, milieu- en mensenrechtenkwesties;	Voor zover van toepassing bevestigt u dat u vergelijkbare standaarden hanteert voor uw werk.
Wij zullen het risico op reputatieschade voor de Groep door klanten of opdrachten beoordelen voordat de activiteiten worden opgestart. Hieronder valt ook reputatieschade door samenwerking met klanten die deelnemen aan activiteiten die inbreuk maken op de mensenrechten;	Dit heeft alleen betrekking op leden van de WPP Groep.

Wij zullen noch voor persoonlijk noch voor familiaal gewin direct of indirect betrokken zijn bij activiteiten die concurreren met bedrijven binnen de Groep of met onze verplichtingen ten opzichte van deze bedrijven;	Dit heeft alleen betrekking op leden van de WPP Groep.
Wij zullen geen steekpenningen geven, aanbieden of accepteren, of dit nu in contanten of anderszins is, aan of van derden, inclusief maar niet beperkt tot overheidsbeambten, klanten en makelaars of hun vertegenwoordigers. Wij zullen er gezamenlijk voor zorgen dat alle medewerkers dit beleid begrijpen door middel van training, communicatie en door het geven van voorbeelden;	Dit is direct op u van toepassing.
Wij zullen geen persoonlijke zaken aanbieden ter stimulering van een zakelijke relatie. Dit is niet bedoeld om geschikt amusement of incidentele giften van beperkte waarde te verbieden tenzij de klant een beleid voert waarbinnen dit verboden is;	Dit is direct op u van toepassing.
Wij zullen voor persoonlijk gewin geen goederen of diensten accepteren voor meer dan de nominale waarde van toeleveranciers, mogelijke leveranciers of andere derde partijen;	Dit is direct op u van toepassing.
Wij zullen geen persoonlijke of familiale belangenverstrengelingen toestaan binnen onze bedrijven of met onze toeleveranciers of andere derde partijen met wie we zaken doen;	U zou een gelijkwaardig beleid moeten voeren binnen uw organisatie.
Er mogen geen zakelijke bijdragen voor minder dan de marktwaarde van welke aard dan ook, inclusief het leveren van diensten of materialen, gedaan worden aan politici, politieke partijen of actiecomités, zonder de voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de Raad van Bestuur van WPP; en	U zou uw eigen beleid moeten hebben met betrekking tot dergelijke bijdragen, inclusief passende autorisatieprocedures.
Wij zullen er naar blijven streven een positieve bijdrage te leveren aan de maatschappij en het milieu door: hoge standaarden voor marketingethiek te handhaven; de mensenrechten te respecteren; het milieu te ontzien; maatschappelijke organisaties te steunen; de ontwikkeling van werknemers te stimuleren; en omvangrijke bedrijfsverantwoordelijkheidsrisico's in onze keten van toeleveranciers te beheersen. In ons Bedrijfsverantwoordelijkheidsbeleid worden de details over onze inzet op deze gebieden beschreven.	U zou een gelijkwaardig beleid moeten voeren binnen uw organisatie.

Wij bevestigen dat we de WPP Gedragscode zoals aangepast voor onze organisatie zullen naleven. Mochten wij ons bewust worden van inbreuk op deze code, met name voor wat betreft steekpenningen of ongepaste cadeaus of diensten aan of van uw organisatie of een andere derde partij, of met betrekking tot andere kwesties die de reputatie van WPP direct of indirect zouden kunnen schaden, dan stellen wij u daarvan onmiddellijk op de hoogte.

Naam

Handtekening.....

Functie

Datum.....

Bedrijf

Leveranciernr.